

جامعة طرابلس الأهلية



الميثاق الأخلاقي للجامعة

المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
3	الآية القرآنية
4	المقدمة
4	تعريف الميثاق الأخلاقي
4	القيم الاخلاقية العليا
5	أهمية الميثاق
5	أهداف الميثاق
6	الميثاق الأخلاقي في جامعة طرابلس الأهلية
6	قواعد السلوك العامة
7	أخلاقيات المهنة للإدارة الجامعية
8	أخلاقيات المهنة لأعضاء الهيئة التعليمية
10	أخلاقيات المهنة للطلبة
11	أخلاقيات المهنة لأعضاء الهيئة الادارية
11	أخلاقيات المهنة للبحث والتأليف العلمي
12	أخلاقيات المهنة في خدمة المجتمع

قال تعالى:

{ وميثاقكم الذي واثقكم به }

(الأنعام: 7)

المقدمة

الأخلاق ضرورة من ضروريات الحياة المتحضرة ، ومتطلبا أساسيا لتنظيم المجتمع واستقراره ، وغيابها يعني غلبة شريعة الغاب حيث (القوة هي الحق) وليس (الحق هو القوة) . والجامعة علي وجه الخصوص كمؤسسة ذات دور تعليمي وتنويري وتربوي مسؤولة عن نشر الأخلاق ليس فقط في ممارستها وإنما أيضا في سياساتها وفي كل ما تدعو إليه الجامعة مسؤولة عن الالتزام الخلقي في الأداء ، ومسؤولة أيضا عن تنمية الالتزام الخلقي بين الطلاب .

ويكون من المفيد للغاية أن يكون لأي مؤسسة أكاديمية مجموعة المعايير الأخلاقية التي تلتزم بها وتلتزم بها العاملين بها في ميثاق مكتوب يتضمن تلك المعايير ويكون مرجعا ومرشدا لهم جميعا و أساسا لتقييم سلوكهم أو لمحاسبتهم .

تعريف الميثاق الأخلاقي

الميثاق الأخلاقي هو مجموعة من القيم العليا التي تسعى الجامعة إلي الالتزام بها لتحقيق رسالتها ، ويحدد الميثاق القواعد الواجب توافرها في سلوك أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين والعمالة المساعدة والطلاب .

القيم الأخلاقية العليا

يقصد بالقيم العليا ذلك التنظيم الخاص لخبرة الفرد بما يعمل علي تكوين الضمير الاجتماعي ، وتوجيه السلوك في المواقف المختلفة وفق المعايير السائدة في المجتمع ، ومثال ذلك : قيم الصدق في القول والإخلاص في العمل والأمانة في المسؤوليات والواجبات ، وهناك فرق بين القيم الروحية والقيم الاجتماعية فالأولي تستمد من الدين والثانية تستمد من ثقافة وعادات وتقاليد المجتمع .

أهمية الميثاق

تكمن أهميته في :

- توفير مناخا صحيا ينظم العملية التعليمية داخل المؤسسة بما في ذلك علاقة عضو هيئة التدريس مع من حوله ، مما يهيئ بيئة تفاعلية متناغمة ، وفق منظومة أخلاقية متكاملة .
- تكمن وثيقة ملزمة مساندة للقوانين واللوائح المعمول بها داخل الجامعة .

أهداف الميثاق

- إنشاء مرجعية أخلاقية ينصاع لأحكامها كل المنضمين تحت لوائها .
- تحقيق الانسجام والاستقرار داخل البيئة الجامعية وخارجها .
- تحقيق الأهداف العامة للجامعة .
- رفع مستوي الأداء المهني لأعضاء هيئة التدريس بما يحفظ شرف ومكانة مهنتهم .
- توعية عضو هيئة التدريس بضرورة وأهمية مهنته لما لها من دور كبير في بناء مستقبل الوطن والأجيال القادمة .
- إيجاد رأي عام داخل الجامعة يؤمن بالقيم الاخلاقية ويحث عليها .

الميثاق الأخلاقي في جامعة طرابلس الاهلية

جامعة طرابلس الاهلية مؤسسة تعليمية خاصة، تعني بإعداد طلابها علمياً ومعرفياً وأخلاقياً لخدمة الوطن والمجتمع ، والمساهمة في ازدهاره وتقدمه وتسترشد الجامعة في أداء رسالتها بميثاق أخلاقي ،يعد مرجع سلوك للطلبة والعاملين فيها جميعاً في أداء المهام المناطة بكل منهم وينطلق هذا الميثاق من الايمان بأن العمل الجامعي ، بأبعاده المختلفة ، لا يمثل امتيازاً أو سلطة لمن يمارسه ، وإنما هو أداء لخدمة عامة ذات أهداف جلية ، ولرسالة قوامها الصدق، والاخلاص ، والمسؤولية ،والاحترام المتبادل.

ويقوم الميثاق علي مجموعة من المبادئ المستمدة من القيم الخاصة بمجتمعنا وبيئتنا الحضارية ، ومن القيم الانسانية والأخلاقية العامة ،وفي مقدمتها احترام كرامة الانسان ، وشخصه وحقه في التفكير والتعبير والاختلاف في الرأي مع الآخرين ، والتزام المساواة في المعاملة مع أقرانه دون تمييز من أي نوع كان .

ويتضمن الميثاق الأخلاقي للجامعة مجموعة من قواعد السلوك ،التي يلتزم أعضاء المجتمع الجامعي ، من إدارة وعاملين علميين وإداريين وطلبة ،باحترامها والتقييد بها أثناء قيامهم بأعمالهم المختلفة .

وتتناول قواعد السلوك هذه بنوداً إلزامية عامة لأفراد المجتمع الجامعي كافة ، وأخري خاصة بكل مكون من مكوناته

أولاً:- قواعد السلوك العامة

يلتزم جميع أفراد المجتمع الجامعي:-

1- احترام القوانين والأنظمة المنظمة للعمل في جامعة طرابلس الاهلية والقرارات الصادرة عن مجالسها المختصة والتقييد بها

2- الاخلاص في الانتماء والولاء للجامعة بوصفها مؤسسة والحرص علي الارتقاء بسمعتها ، وتغليب مصلحتها العامة ، والسهر علي سلامة مرافقها وممتلكاتها وتجهيزاتها والالتزام بعدم إفشاء ما يعد سرياً من أمور ومعلومات تتعلق بها

3- الحرص علي إقامة العلاقات مع الغير علي قاعدة الاحترام المتبادل ، وحق كل شخص في الايمان بفكر مختلف ، مادام يعبر عنة بأسلوب حضاري بعيداً عن الحدة والمهاترة والتجريح.

4- أداء الاعمال والمهام بأمانه وجدية وإخلاص.

ثانياً:- أخلاقيات المهنة للإدارة الجامعية

يلتزم الإدارة الجامعية في تعاملها مع أفراد المجتمع الجامعي:-

1-الانفتاح على كافة العاملين العلميين والاداريين والطلبة في الجامعة ، وإتاحة المجال للتواصل المنتظم معهم ،بغية مناقشة أوضاع العمل الاكاديمي والاداري في جو من الحوار الحر الهادف ، ويهدف الارتقاء بمستوى العمل في الجامعة من جميع نواحيه .

2- التقيد بمبادئ العدالة والمساواة وتحديد حقوق العاملين المادية والمعنوية وفق المؤهلات والخبرات والعطاء والحاجة .

3-تشجيع الابداع والبحث العلمي من خلال تقديم المستلزمات الضرورية والمكافآت التشجيعية للقائمين بذلك من أعضاء الهيئة التعليمية والطلبة.

4-احترام القواعد والمعايير والاجراءات المنظمة لعمل الجامعة ،سواءً في ميدان التعليم والبحث ام في ميدان الخدمات التقنية والادارية .

5- السعي الدائم لتأمين ما يلزم لنقل المعارف وتوطين التقنيات الجديدة بغية التطوير المستمر للعملية الادارية والعلمية في الجامعة .

ثالثا :- أخلاقيات المهنة لأعضاء الهيئة التعليمية

يلتزم أعضاء الهيئة التعليمية في عملهم وسلوكهم بالقواعد الآتية :-

1- تكريس روح التعاون والعمل الجامعي القائم علي النزاهة والاحترام المتبادل لحقوق الغير ، والابتعاد عن القضايا الشخصية ، والانتماءات الضيقة .

2- تأكيد روح الأخوة والزمالة بين جميع أعضاء الهيئة التعليمية ، مع الحرص علي احترام قواعد التسلسل والقدم العلمي والوظيفي.

3- اتقان المقررات التعليمية التي يقوم العضو بتدريسها ، والتمكن من محتواها العلمي ، والسعي لتحديث مضمونها علي نحو مستمر ، والحرص في هذا السبيل علي استخدام أحدث الوسائل التعليمية الممكنة ، والالتزام بمعايير الجودة في تحديد المستوي العلمي لهذه المقررات ، والعمل بالتوصيف المعتمد لها

4- مواكبة التطور العلمي ، والاهتمام المستمر بالحصول علي مزيد من المعرفة والمعلومات في مجال الاختصاص العلمي ، وذلك من خلال السعي للاطلاع علي أحدث المراجع والبحوث والدراسات في مجال التخصص وجميع وسائل التنمية الذاتية .

5-التزام الأمانة العلمية ، واحترام حقوق الملكية الفكرية لآخرين في كل ما يصدر عنه من إنتاج علمي في الجامعة وخارجها.

6-احترام مبادئ الحرية في اختيار مواضيع البحث والتعليم ، وممارستها ضمن نطاق القوانين والالتزامات الجامعية ، وواجبات المهام الملقاة علي عاتقهم ، والأنظمة والخطط الدراسية ، وقيم الميثاق الأخلاقي ، وقواعد السلوك المحددة به.

7- الابتعاد عن أي وضع ، او تبني ؟أي موقف من شأنه إثارة نزاعات جانبية مادية أو معنوية تضر بمصلحة الجامعة العليا.

8-الاهتمام بتفعيل البحوث العلمية الجماعية ، والتشجيع علي العمل بروح الفريق.

9- التزام الموضوعية في تقييم البحوث العلمية للزملاء من داخل الجامعة وخارجها .

10- تجسيد مثال القدوة الحسنة أخلاقياً في سلوك عضو الهيئة التدريسية مع أفراد المجتمع الجامعي ، وخاصة الطلبة وذلك عبر التحلي بالصدق والامانة والتسامح والمحبة .

11- تقديم الدعم الاكاديمي للطلبة ، وتشجيعهم علي البحث العلمي ، وتحفيزهم علي توسيع ثقافتهم المعرفية في ميدان اختصاصهم اولاً، وميادين العلوم المختلفة ثانياً، والعمل علي تنمية روح الابداع والابتكار لديهم ، وتسهيل طرق وصولهم الي مصادر المعلومات مع الالتزام بقواعد وأخلاقيات البحث العلمي.

12- الحرص علي التواصل الفعال مع الطلبة ، والتعامل معهم بود وتقدير ، وحثهم على الاجتهاد ، وتقديم العون الاكاديمي والارشادي لهم لتجاوز ما قد يتعرضون اليه من مشاكل في حياتهم الجامعية ، وبيئتهم الاجتماعية .

13- معاملة الطلاب جميعاً علي قاعدة المساواة ، والانصاف ، وتكافؤ الفرص ، بعيداً عن أية اعتبارات ذاتية .

14- تشجيع الطلبة علي تبادل الآراء والافكار العلمية والاجتماعية ، والتفكير المستقل والمسؤول ، والمحاكمة العقلية للأمر ، وابداء الرأي مع الالتزام بأداب الحوار ، وتجنب السعي لفرض الرؤى ووجهات النظر الشخصية علي الآخرين .

15- احترام أوقات التدريس ، وتوظيفها علي نحو جيد ، وبما يحقق أكبر فائدة ممكنة للطلبة .

16- التزام النزاهة والموضوعية والشفافية في إدارة عملية التقويم العلمي للطلبة ، وخاصة في مجال الامتحانات والبحوث1.

17- الاهتمام بتنمية العلاقات الانسانية مع أفراد المجتمع الجامعي الآخرين ، وخاصة في المناسبات الاجتماعية .

- 18-** المبادرة لتقديم كل ما أمكن من مقترحات من شأنها الارتقاء بسمعة الجامعة ، وتطوير العمل الأكاديمي والاداري فيها.
- 19-** المشاركة الايجابية والفعالة في أنشطة الجامعة المختلفة ، وفي الاجتماعات المجالس واللجان الجامعية التي يدعي لحضورها .
- 20-** تناول القضايا العامة بتجرد ، وتغليب مصلحة الجامعة علي المصالح الشخصية ، والالتزام بعدم الاساءة لسمعة الجامعة وسياساتها تحقيقاً لمآرب ذاتية .
- 21-** امتثال الأقلية لآراء الأغلبية في المجالس واللجان الجامعية المختصة ، والالتزام بتنفيذها ، والدفاع عنها .
- 22-** الالتزام بعدم استغلال العمل والمنصب الجامعي لتحقيق مآرب شخصية .
- 23-** الامتناع عن قبول الهدايا والتبرعات تحت أي مسمى كان .
- 24-** احترام تقاليد البيئة المحلية وأعرافها في السلوكيات والعلاقات الاجتماعية .
- 25-** المساهمة ضمن حدود الممكن في تطوير البيئة المحلية والمجتمع ، وذلك عبر تقديم الافكار والمقترحات التي تساعد علي حل بعض المشكلات الراهنة .

رابعاً:- أخلاقيات المهنة للطلبة

يلتزم طلبة الجامعة في سلوكهم بالقواعد الآتية:-

- 1-**التقيد بواجب الاحترام والتقدير لأعضاء الهيئة التعليمية والادارية ، وبالتعامل مع الزملاء بروح المحبة والمودة والتعاون .
- 2-** الاهتمام بالقيام بموجبات العملية التعليمية ،من حضور للمحاضرات النظرية والدروس العلمية ، واجراء الامتحانات، وانجاز للبحوث والدراسات في المواعيد المحددة ، وذلك بكل جدية وإتقان مع الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي.
- 3-**الاسهام بفعالية في مختلف الأنشطة العلمية والثقافية والاجتماعية والرياضية التي تقام في الجامعة ،او بمشاركتها ،او تحت رعايتها .

4- الامتتاع في داخل الحرم الجامعي ، عن القيام بأي عمل او نشاط من شأنه تعكير جو الحياة الجامعية السليمة ، وسير العمل التعليمي علي النحو الأمثل.

5- الحرص علي أبنية الجامعة ومرافقها وأثاثها وتجهيزاتها ونظافتها لتحافظ علي مظهرها الحضاري.

خامساً:- أخلاقيات المهنة لأعضاء الهيئة الادارية

يلتزم العاملون الإداريون في الجامعة بقواعد السلوك الآتية:-

1- أداء واجبات العمل الموكل إليهم بكل أمانة وإتقان ، وتنفيذه بأسرع وقت ممكن، ضمن حدود الأنظمة والتعليمات النافذة.

2- الحرص علي تقديم الخدمات للأشخاص المعنيين بعملهم ، من أعضاء الهيئتين التعليمية والإدارية ، والطلبة والمراجعين ، بسهولة ويسر ضمن حدود الأنظمة النافذة.

3-الالتزام بعدم استغلال الموقع الوظيفي لتحقيق منافع مادية ، أو لبلوغ مآربشخصية.

سادسا : أخلاقيات المهنة في البحث والتأليف العلمي

يجب أن يلتزم الأستاذ الأكاديمي بعدد من المسؤوليات الرئيسية في شأن البحث والتأليف العلمي .

1- توجيه بحوثه لما يفيد المعرفة والمجتمع والإنسانية ، كالتزام اخلاقي أساسي بحكم وظيفته .

2- أداء الأمانة في تنفيذ بحوثه ومؤلفاته ، فلا ينسب لنفسه إلا فكره وعمله فقط ، ويجب أن يكون مقدار الاستفادة من الآخرين معروفا ومحددا .

3- توخي الموضوعية والدقة في عرض وجهات النظر العلمية للآخرين .

4- في البحوث المشتركة يجب توضيح أدوار المشاركين بدقة ، والابتعاد عن وضع الأسماء للمجاملة أو للمعاونة .

- 5- في الاقتباس يجب أن يكون المصدر محددًا وواضحًا ومقدار الاقتباس مفهومًا بدون غموض .
- 6- في الإشارة إلى المراجع تذكر المراجع بأمانة تامة ، وبدقة تمكن من الرجوع إليها ، ولا تذكر مراجع لم يتم استخدامها إلا باعتبارها قائمة قراءة إضافية .
- 7- في جميع البيانات الميدانية تراعي الدقة والصدق والأمانة .
- 8- في تحليل البيانات يقوم الباحث بنفسه بالتحليل والتفسير والتقييم والموازنة والاستنتاج .
- 9- المحافظة علي سرية البيانات ، ولاسيما إذا تعلق ذلك بأمر شخصية أو بمسائل مالية أو سلوكية .
- 10- يراعي أن تنسب المؤلفات إلي أصحابها ولا يليق أخلاقيا تبادل الأسماء علي المراجع ابتغاء الوجاهة العلمية ، أو المكاسب المادية .
- 11- يراعي تحديث البيانات في المؤلفات المقررة علي الطلاب ، حتي يكونوا محيطين بالبيانات الحديثة ، وهذه مسؤولية أخلاقية جسيمة .

سابعاً : أخلاقيات المهنة في خدمة المجتمع

- 1- تنمية الإحساس لدي الطلاب بالانتماء لدينهم ووطنهم.
- 2- توطيد أواصر الثقة بين الكلية والمجتمع .
- 3- المشاركة في برامج خدمة المجتمع وتنمية البيئة .
- 4- الالتزام بحماية البيئة عند التعامل لمعالجة النفايات والتخلص من المواد منتهية الصلاحية .
- 5- الاخذ في الاعتبار رأي المجتمع المحيط في البرامج التي تقدمها الكلية .

6- المشاركة في إيجاد الحلول العلمية والعملية المناسبة للمشكلات التي تواجه المجتمع المحيط .